



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020.

Premessa

Il giorno sedici del mese di dicembre dell'anno 2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020. L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 al comma 3-*sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal collegio dei revisori dei conti.

Per consentire tale adempimento il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 in data 19/07/2012, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica <u>Presidente della Delegazione:</u> Segretario Generale <u>Componenti:</u> <ul style="list-style-type: none">• Dirigente Dipartimento Istruzione, Cultura, Sport, Assistenza e Tempo Libero• Dirigente Dipartimento Finanziario Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione : FP-CGIL CISL-FP RSU Organizzazioni sindacali ammessi firmatarie : CISL-FP FP-CGIL RSU
Soggetti destinatari	Personale con qualifica non dirigenziale del Comune di Mondovì

Materie trattate dal contratto integrativo		Distribuzione del Fondo 2020 per le risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la prevista certificazione entro 10 gg. dalla sottoscrizione. Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dei Conti formuli dei rilievi, la negoziazione dovrà essere riattivata per eliminarne o chiarirne le cause.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? L'Ente Locale realizza il ciclo della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e la Relazione al rendiconto della gestione, atti la cui adozione è obbligatoria ai sensi del T.U.E.L. Con l'art. 3, comma 1, lett. G-bis, del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 07/12/2012 n. 213 è stata disposta l'unificazione del Piano della performance nel P.E.G.; il piano degli Obiettivi ed il piano della Performance, unificati organicamente nel P.E.G. 2020/2022 sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 25/06/2020.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Con deliberazione G.C. 30.01.2020 n. 14 è stato approvato il piano per la prevenzione della corruzione per il periodo 2020/2022 di cui il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2020/2022 costituisce una sezione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono state individuate le categorie di dati da pubblicare all'interno del sito istituzionale dell'Ente, tra le quali anche quelle previste dalla normativa di cui sopra.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2019 è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 25.06.2020 ed è stata validata dall'OIV in data 27/06/2020</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesse

Nelle premesse vengono indicate le materie oggetto della contrattazione collettiva integrativa, tra la delegazione sindacale e quella di parte datoriale, a sensi del comma 4 dell'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018. Il contratto collettivo integrativo, sia per la componente normativa che per quella economica, ha durata triennale ma i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Mondovì è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020.

La delegazione trattante di parte pubblica ha ricevuto dalla Giunta Comunale le linee di indirizzo per la destinazione delle predette risorse con la deliberazione 14/03/2019 n. 45.

Le delegazioni trattanti nell'incontro del 16 dicembre 2020, preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2020 (risorse stabili, variabili e vincolate) quantificato in € 386.193,88, come da determinazione del Dirigente Segreteria Generale 01/09/2020 n. 442, al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizione Organizzative pari ad € 52.278,35, comprensivo della integrazione delle somme variabili, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 comma 5 lett. B del CCNL 21/05/2018 (ex 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999), della

somma di € 25.000,00 disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione 31/07/2020 n. 114, hanno concordato la destinazione come riportato al successivo punto B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate, nell'anno 2020 ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	62.500,00
Progressione economica orizzontale	127.000,00
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	3.200,00
Integrazione ai sensi dell'art. 6 CCNL 05/10/2001 personale educativo	3.000,00
Indennità di funzione personale ex 8 ^a q.f. non incaricato di P.O.	774,68
Inquadramento contrattuale area vigilanza	1.306,64
Indennità di turno	27.500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio lavori)	7.500,00
Indennità di reperibilità (protezione civile)	5.200,00
Indennità servizio esterno personale della polizia locale – art. 56 quater	4.500,00
Indennità di funzione polizia locale – art. 56 sexies CCNL 21/05/2018	3.000,00
Maggiorazioni festive	3.500,00
Compenso specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018	21.000,00
Compenso specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018	3.175,00
Risorse da destinare alle nuove PEO	11.000,00
Risorse da destinare alla performance individuale	38.876,69
Incentivi per funzioni tecniche	15.000,00
Progetti art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018 (ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	25.000,00
Contributo per subentro in ANPR da destinare ai dipendenti	2.570,00
Differenziali progressioni contratti dal 2001 al 2009 (a carico del bilancio)	14.900,00
Differenziali progressioni art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	5.690,87
Totale	386.193,88

Somma decurtata dal Fondo come previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018:

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di P.O.	52.278,35
---	-----------

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I premi legati alla performance, negli stanziamenti riportati al precedente punto B), saranno erogati nel rispetto nelle delle specifiche norme contenute nel Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance – R-AG021, approvato con deliberazione G.C. 22/12/2010 n. 270, modificato con deliberazione Giunta comunale 27/03/2014 n. 47, il cui art. 14 stabilisce, in particolare:

1. *Il Comune di Mondovì promuove il merito anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche e valorizza i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*
2. *La distribuzione di incentivi al personale non può essere effettuata in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.*
3. *Il sistema di incentivazione complessivo comprende tutti gli strumenti materiali ed immateriali finalizzati alla*

valorizzazione del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo 2020 con i criteri previsti nel CCNL 21/05/2018 e con quanto previsto nell'art. 17 del CCDI per il triennio 2019/2021 firmato in data 11 settembre 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato integrativo rappresenta lo strumento attraverso il quale, previo confronto costruttivo tra la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'amministrazione, dalla quale riceve specifiche direttive, e la delegazione sindacale che agisce in rappresentanza di tutti i lavoratori ai quali è destinato, vengono previsti specifici stanziamenti per la distribuzione delle risorse relative al trattamento accessorio conseguente alle specifiche attività svolte dal personale, sulla base delle diverse categorie contrattuali di appartenenza, all'interno degli uffici e dei servizi in cui si articola la struttura organizzativa.

In questo documento vengono inoltre regolati i criteri di distribuzione delle suddette risorse e la loro attribuzione connessa alla specificità delle mansioni svolte (ad es. in presenza di rischio, disagio, maneggio valori, vigilanza prestata all'esterno, responsabilità specifiche che esulano dalle mansioni della categoria di appartenenza ecc.) ovvero alle modalità organizzative del servizio (ad es. lavori di turnazioni, reperibilità ecc.) e, per quanto riguarda le competenze legate al grado di incremento della performance raggiunto (produttività e risultato per gli incaricati di posizioni organizzative), la valutazione individuale e del gruppo di lavoro (nella maggior parte dei casi corrispondente al servizio o unità operativa di appartenenza) anche in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di innovazione gestionale previsti nel piano degli obiettivi richiamato nella scheda iniziale della presente relazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili ==

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI 2020
PERSONALE NON DIRIGENTE – CCNL 1/4/99**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato per l'anno 2020 con determinazione n. 442 del 01/09/2020.

Descrizione	Importo 2020
Risorse stabili	345.188,76
Risorse variabili	53.000,00
RISORSE VINCOLATE art. 15, lett. K del CCNL 1/4/99	17.570,00
Differenziali progressioni contratti dal 2001 al 2009	14.900,00
Differenziali progressioni art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	5.690,87
Integrazione art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	12.105,60
Decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – limite fondo 2016	-9.983,00
Decurtazione fondo per P.O. (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	-52.278,35
Totale	386.193,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, così come previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nella parte consolidata di € 327.729,59

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2020
Importo pari allo 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza (art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004)	6.410,61

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2020
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato	8.216,77
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato anno 2018	1.263,73
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Recupero R.I.A. personale cessato anno 2019	1.568,06
Integrazione art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	12.105,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo 2020
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999) max 1,2% su base monte salari 97	25.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 5 lett. B (ex art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999), maggiori oneri trattamento accessorio per nuove attività e accrescimento di quelle esistenti	25.000,00

CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza

L'integrazione riguarda i servizi pubblici non essenziali di cui all'art. 43 c. 4 L. 27/12/97 n. 449 come modificato dall'art. 45 L. 448/98, secondo la disciplina contenuta nel Regolamento comunale di individuazione delle prestazioni da sottoporre a contribuzione da parte dell'utenza e di determinazione dell'ammontare del contributo richiesto, R-AG007, approvato con deliberazione G.C. 11/1/2006 n. 5, successivamente modificato con deliberazione G.C. 10/07/2008 n. 175 e con deliberazione G.C. 20/08/2009 n. 240.

CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 4 -ex art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999- (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.478.882,69 con una possibilità di incremento massima di

€ 41.746,34 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 25.000,00 pari al 0,72%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previo positivo accertamento delle minori spese conseguite per effetto di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività asseverazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2020
Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 ai sensi art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	9.983,00
Decurtazione fondo per P.O. (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	52.278,35
Totale riduzioni	62.261,35

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2020
Risorse stabili	305.016,01
Risorse variabili	53.000,00
Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 ai sensi art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-9.983,00
Risorse vincolate	17.570,00
Totale	365.603,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Descrizione	Importo 2020
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (quota PEO carico bilancio presunta)	14.900,00
Differenziali progressioni contratti art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018*	5.690,87
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto (quota carico bilancio presunta)	6.525,09
Totale	27.115,96

*calcolato su personale in servizio alla data del 1° gennaio 2018

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si ritiene di inserire in tali somme, anche le retribuzioni di posizione organizzativa data la loro specifica natura.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo 2020
Indennità di comparto	62.500,00
Progressioni orizzontali	127.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.200,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.000,00
Indennità art. 37 comma 4 Ccnl 6/7/95 (ind. direzione personale ex-8 ^a q.f. non incarica P.O.)	774,68
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 inquadramento contrattuale area vigilanza	1.306,64
Totale	197.781,32

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 150.251,69 così suddivise:

Descrizione	Importo 2020
Indennità di turno	27.500,00
Indennità condizioni di lavoro	7.500,00
Indennità di reperibilità	5.200,00
Indennità servizio esterno personale della polizia locale – art. 56 quater	4.500,00
Indennità di funzione polizia locale – art. 56 sexies	3.000,00

Lavoro notturno e festivo	3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	21.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)	3.175,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	11.000,00
Premi collegati alla performance	38.876,69
Progetti art. 67 comma 5 lett. b CCNL 21/05/2018	25.000,00
Totale	150.251,69

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2020 sono state interamente utilizzate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2020
Somme non regolate dal contratto	197.781,32
Somme regolate dal contratto	150.251,69
Destinazioni ancora da regolare	0
Risorse vincolate	17.570,00
Totale	365.603,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importi riportati al punto 1.5 Sezione V - Modulo I

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 301.673,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 197.781,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, anzi è presente una differenza di € 103.891,85 che va a finanziare gli impieghi variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo di Valutazione e Controllo delle Performance (OVC).

Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. La selezione è improntata al principio di selettività, sono ammessi coloro che abbiano riportato una media della valutazione della performance individuale pari o superiore al 70% del punteggio massimo e che non abbiano avuto subito sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio, pari o superiori al richiamo verbale ed alla censura;

I dipendenti non esclusi vengono ordinati in una graduatoria (una per ciascuna categoria) redatta sulla base della anzianità di servizio e della frequenza delle PEO ottenute, attribuendo a ciascun dipendente un numero pari al risultato del rapporto tra, al numeratore, il numero di giorni intercorrenti tra il 1° gennaio 1999 [data di prima attribuzione della PEO] o, se successiva, la data di assunzione o di verticalizzazione, ed il 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, e, al denominatore, il numero di progressioni effettuate dal dipendente, nel periodo di tempo considerato al numeratore, +1.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	324.386,75	327.729,59	327.729,59	327.729,59	327.729,59
Integrazione 0,20% monte salari 2001 art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018	6.410,61	6.410,61	6.410,61	6.410,61	6.410,61
Importo RIA personale cessato al 31/12/2017			8.216,77	9.480,50	11.048,56

Risorse variabili	57.408,40	57.408,40	53.000,00	53.000,00	53.000,00
Risorse derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	9.550,00	0			
Vincolate (istat-avvocatura-inc.progettazioni)	0	0	7.296,66	25.180,97	17.570,00
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-52.278,35	-52.278,35	-52.278,35	-52.278,35	-52.278,35
Decurtazione per rispetto limite 2016		-3.342,84	-7.151,21	-8.414,94	-9.983,00
Totale	345.477,41	335.927,41	343.224,07	361.108,38	353.497,41

Le differenze sulle poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo sono le seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Progressioni orizzontali (quota)	14.477,00	14.380,00	14.575,75	14.127,44	14.900,00
Indennità di comparto (quota)	7.003,15	7.065,00	7.023,25	6.718,76	6.525,09
Differenziali progressioni art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018	638,27	1.843,91	5.690,87	5.690,87	5.690,87
Totale	22.118,42	23.288,91	27.289,87	26.537,07	27.115,96

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono previste nel Bilancio nei capitoli evidenziati nell'allegato del personale. Il controllo dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento estrapolare dal sistema di contabilità del personale.

Gli stanziamenti di bilancio sono costantemente monitorati per verificare che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione, contribuzione e Irap e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che la spesa del Fondo rispetta le disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017

Il fondo 2020 rispetta le disposizioni del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 "Decreto Crescita" prevede che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

La Deliberazione 21/07/2020, n. 97 - Corte dei conti - Sez. Controllo Campania, ha chiarito che qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non è possibile scendere al di sotto del valore – soglia del trattamento accessorio del 2016.

I dipendenti alla data del 31/12/2018 erano 141, alla data del 01/01/2020 erano 135 e alla data del 01/12/2020 sono 140 e pertanto il Comune di Mondovì allo stato attuale non ha potuto prevedere l'incremento del fondo di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019;

Il limite delle risorse come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II, risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 442 del 01 settembre 2020, è impegnato sui capitoli di spesa del personale indicati nell'allegato del bilancio 2020/2022, esercizio finanziario 2020.

Inoltre è stanziata la somma destinata al finanziamento degli incentivi di produttività (premi legati alla performance) all'intervento 1.01.08.01, sul Cap. 1855/0 "fondo compenso incentivante", all'intervento 1.01.08.21 al Capitolo 1856/0 sono previsti i relativi oneri riflessi ed al Cap. 1856/2 è prevista la spesa per l'IRAP.

Mondovì, lì 17/12/2020

IL PRESIDENTE
della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dott.ssa Marina Perotti

SG/MP/ms